



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 5 मार्च, 2007/14 फाल्गुन, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 15 दिसम्बर, 2006

संख्या एफ० डी० एस०-ए० (3)-10177-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में चपरासी, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश, खाद्य नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग चपरासी वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन एवं व्यावृत्तियाँ:—(1) अधिसूचना संख्या एफ0 डी0 एस0-ए0 (3) 10/77-II, तारीख 22 मार्च, 1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश खाद्य एवं आपूर्ति विभाग चपरासी वर्ग-IV भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहाँ तक कि ये चपरासी के पद से सम्बन्धित हो ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम-2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों 2 के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,

परमिन्दर हीरा माथुर,
अतिरिक्त मुख्य सचिव ।

उपाबन्ध "क"

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग हिमाचल प्रदेश में चपरासी वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	चपरासी
2. पदों की संख्या	40 (चालीस)
3. वर्गीकरण	वर्ग-IV (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	2520-100-3220-110-3660-120-4140 रुपए (प्रारम्भिक आरम्भ 2620/- रुपए के साथ ।
5. चयन पद या अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि

हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/ किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी :—

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें कि पद/पदों को यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिये विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2. अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों को दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से आठवीं स्तर की परीक्षा उत्तीर्ण की हो या इसके समकक्ष

(ख) वांछनीय अर्हतायें :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी ?

आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9 परीक्षा की अवधि यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक एसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों से और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा, प्रतिनियुक्ति द्वारा, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।

चौकीदारों में से सर्वथा वरिष्ठता के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को शामिल करके 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय सभी कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारिधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा। यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमो-बिलाईज्ड आर्मंड फासिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैनीकल सर्विसीज), रूलज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्वोसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश टैवनीकल सर्विसीज), रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं पदोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श, किया जाना है।

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी भारत का नागरिक होना चाहिए।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिये चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा / जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

15(क) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन

(i) संकल्पना :

(क) इस पालिसी के अधीन विभाग में चपरासियों को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए लगाए जाएंगे जो दो और वर्षों के लिए वर्षानुरूप आधार पर बढ़ाई जा सकेगी।

(ख) अभ्यर्थियों को, निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश द्वारा दो अग्रणी समचार पत्रों में रिक्त पद का विज्ञापन देकर चयनित किया जायेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त चपरासी को सरकारी सेवा (जाब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ii) मानदेय :

संविदा के आधार पर नियुक्त चपरासी को प्रतिमास 3930 रूपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम संदत्त की जाएगी (जो कि प्रारम्भिक वेतनमान जमा महंगाई भत्ते के बराबर होगी)। अनुपस्थिति अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100.00 रुपये की बढौतरी अनुज्ञात की जाएगी।

(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) चयन प्रक्रिया :

(क) निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश विद्यमान स्टाफ/रिक्ति की स्थिति की बाबत कार्यभार (वर्क लोड) तथा मानकों के अनुसार रिक्तियों को भरने हेतु उनका पूर्ण न्यायोचित्य देते हुए सरकार, को ठीक अग्रिम रूप में सूचित करेगा।

(ख) यदि प्रथमतः स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है तो निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले हिमाचल प्रदेश सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् नियमित पद्धतारी के स्थानान्तरण द्वारा या अन्यथा रिक्ति को भरेगी। रिक्ति पदों को संविदा के आधार पर केवल एक या दो और वित्तीय वर्षों के लिए भरने हेतु निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश सरकार का अनुमोदन प्राप्त करेगा।

(ग) निदेशक, खाद्य नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले हिमाचल प्रदेश रिक्ति पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्ति पदों के व्योरे को दो अग्रणी समाचार-पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और उस प्रवर्ग के लिए इन नियमों में विहित अर्हताएं और अन्य पात्रता रखने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(घ) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति :

जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

चयन अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा वंचालित करके किया जायेगा। चयन का मानदण्ड निम्न प्रकार से दर्शाए गए अंकों के वितरण के आधार पर होगा।

क्र० सं०	विशिष्टियां	अंक	टिप्पणियां
1.	आठवीं की परीक्षा में प्राप्त अंक	50	अंकों की प्रतिशतता का पचास प्रतिशत
2.	उच्चतर अर्हता के लिये	20	अंकों की प्रतिशतता का बीस प्रतिशत।
3.	अनुभव	15	—
4.	हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान	05	—
		10	—

(vi) करार

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध -ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vi) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त चपरासी को प्रति मास 3930 रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम सेदत्त की जाएगी। (जो कि प्रारम्भिक मूल वेतन मान जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी)। अनुपस्थित अवधि के लिए कोई रकम सेदत्त नहीं की जाएगी। वह क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100 रुपए की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा। होगी और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ चयन वेतनमान का हकदार नहीं होगा/ होगी।

(ख) संविदात्मक चपरासियों की सेवा पूर्णतः अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदात्मक आधार पर नियुक्त पद्धारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगा।

(घ) संविदात्मक चपरासी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष के तक वंचित किया जा सकेगा। संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। प्रस्तुति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

(ङ) सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति, से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि

के लिए किसी प्रकार के मानदेय का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी भी प्राधिकृत चिकित्सा व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जायेगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(vii) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण :

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति :

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

..... तथा हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री निवासी
..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है),
और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के मध्य आज तारीख को किया गया है।

“द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को के रूप में लगाया है और प्रथम पक्षकार ने के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिये सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए पद्धारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा/होगी। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त कर्त्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा/होगी।
7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का यदि, अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी पर कर्मचारी समूह वीमा योजना व ई0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने पहले पैरा में लिखी तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

गवाह की उपस्थिति में :

1.

 (नाम व पूरा पता)

2.

 (नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

गवाह की उपस्थिति में

1.

 (नाम व पूरा पता)

2.

 (नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. FDS-A (3)-10/77-II dated 15-12-06 as required under clause (3) of Article of the Constitution of India].

FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 15th December, 2006

No. FDS-A (3)-10/77-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Peon, Class-IV (Non-Gazetted), in the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department as per Annexure -“A” attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department, Peon, Class-IV (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Rajprtra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Food & Supplies Department, Peon (Class-IV), Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide notification No. FDS-A (3) 10/77-II dated 22nd March, 1997 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Peons (Class-IV) Non-Gazetted).

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed under Rule 2 (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,

PARMINDER HIRA MATHUR,
Addl. Chief Secretary.

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PEON CLASS-IV (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Peon |
| 2. Number of posts | 40 (Forty) |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of Pay | Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4140 (with a start of Rs. 2620/-). |
| 5. Whether selection post or non selection post: | Non-selection. |

6. Age for direct recruitment

Between 18 and 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age-concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) ESSENTIAL QUALIFICATIONS :

Should pass middle standard examination or its equivalent from any recognized Board of School Education/Institution.

(b) *Desirable Qualifications :*

Knowledge of customs/Manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

- | | |
|---|--|
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees? | Age : Not applicable
Educational Qualification : Not applicable. |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods. | 100% by transfer failing which by direct recruitment or on contract basis. |
| 11. In case by recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/transfer is to be made. | By transfer from amongst the chowkidars strictly on the basis of seniority having 3 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service in the grade. |

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all person senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the filed of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 5 years or that prescribed in the R&P Rules for the post, which ever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account

of the requirements of the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

2. Similarly, in all cases of confirmation continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R & P Rules:

Provided the *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

As required under the Law.

14. Essential requirements for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.

(i) *Concept* :

(a) Under this policy, the Peons in the Department will be engaged on contract basis

initially for one year which may be extendable for two more years on year to year basis.

- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh in two leading newspapers.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contractual Peon, so selected under these rules, will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(ii) *Honorarium :*

The Peon appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 3930/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale plus Dearness Pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 100/- as increase in contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(iii) *Appointing/Disciplinary Authority :*

The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh will be Appointing and Disciplinary Authority.

(iv) *Selection Process :*

- (a) The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh will inform the Government about the existing staff/vacancy position in advance by giving full justification for the same according to the work load and norms.
- (b) If there is any request for transfer in the first instance, the Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent after seeking approval of the Government or otherwise. The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh will seek approval to fill up the vacant post on contract basis for one or two more financial years.

(c) The Director, Food Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to till up the vacant post on contract basis will advertise in detail the vacant posts in two leading newspapers and invite the applications of the eligible candidates having qualification and other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(v) *Committee for Selection of Contractual Appointment :*

As may be constituted by the competent authority from time to time.

The selection will be made by conducting *viva-voce* test of the candidates. The criterion for selection will be based on the distribution of marks given below:—

Sl. No.	Particulars	Marks	Remarks
1.	Marks obtained Middle Standard Examination.	50	50% of the percentage of the marks.
2.	For Higher Qualifications.	20	20% of the percentage of the marks.
3.	Experience	15	—
4.	Knowledge of custom, manners and dialects of H. P.	05	—
5.	<i>viva voce</i>	10	—

(vi) *Agreement :*

After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per Annexure-B, appended to these rules.

(vii) *Terms and Conditions :*

(a) The Peon appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 3930/-per month (which shall be equal to initial of the pay scale plus Dearness Pay). No amount will be paid for absence period. He/she will be entitled for annual increment in contractual amount

of Rs. 100/- for second and third years respectively and no other allied benefits such as Senior/Selection scale etc. will be allowed.

- (b) The service of the contractual peons will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for regularization in service at any stage.
- (d) Contractual peons will be entitled to one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind will be admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for medical reimbursement and L. T. C. etc. Only maternity leave will be given as per the Maternity Benefit Act, 1961.
- (e) Unauthorized absence from duty without approval of the competent authority shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual appointee will not be entitled to any honorarium for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidate's pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate, will be re-examined for fitness from an authorized Medical Practitioner.
- (h) Contract appointee shall be entitled to T.A./D. A. if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent.

(viii) Right to claim Regular Appointment :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/permanent absorption in the department at any stage.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post (s).

ANNEXURE-B

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE.....
AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR OF
FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS**

This agreement is made on this..... day of..... in the year.....
Between Sh./Smt..... s/o/d/o Shri..... r/o.....

Contract appointee (here-in-after called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Food Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh (here-in-after the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a..... on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as..... for a period of 1 year commencing on day of..... and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the information and notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the First Party will be Rs..... per month.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointee shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contract..... will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual..... He will not be entitled for Medical. Reimbursement and L. T. C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual..... will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. transfer of a..... appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official.

10. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

.....

(Name and Full Address)

2.....

.....

.....

(Name and Full Address)

Signature of the First Party.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

.....

(Name and Full Address)

2.....

.....

.....

(Name and Full Address)

Signature of the Second Party.